青少年雇用情報シート

※「青少年の雇用の促進等に関する法律」に基づく青少年雇用情報シート（企業全体（正社員）に関する情報）です

1　募集・採用に関する情報		企業全体（正社員）の情報		
①	直近３事業年度の新卒者等の採用者数	1年度前 9 人	2年度前 8 人	3年度前 8 人
	直近３事業年度の新卒者等の離職者数（2024年6月時点）	1年度前 1 人	2年度前 0 人	3年度前 1 人
②	直近３事業年度の新卒者等の採用者数（男性）	1年度前 6 人	2年度前 2 人	3年度前 4 人
	直近３事業年度の新卒者等の採用者数（女性）	1年度前 3 人	2年度前 6 人	3年度前 4 人
③	平均継続勤務年数（2024年4月時点）	14.1 年		
※	従業員の平均年齢（参考値）（2024年4月時点）	38.8 歳		

2　職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

①	研修の有無及びその内容	(有)・無	入社1年目：新入社員導入研修、IT技術研修、ビジネスマナー、ビジネススキル、OJT教育 入社2年目以降：階層別研修、業務知識研修、各種社外研修 コンプライアンス、個人情報保護
②	自己啓発支援の有無及びその内容	(有)・無	通信講座補助、資格取得奨励金制度
③	メンター制度の有無	(有)・無	新入社員には専任の先輩社員を配置し、OJT(On the Job Training)による指導・育成する体制を整えています。
④	キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	(有)・無	「人材」から「人財」へ確実にステップアップする環境を整えています。 年に3回の直属の上司との面談で、キャリアプランを設定・確認を行っています。 キャリアに合ったキャリア形成研修を実施。 「自己申告書」で配属先の希望を会社に伝える制度も整えています。
⑤	社内検定等の制度の有無及びその内容	(有)・無	損害保険代理店資格取得

3　職場への定着の促進に関する取組の実施状況		企業全体（正社員）の情報	
①	前事業年度の月平均所定外労働時間（2023年度実績）	17.9 時間	
②	前事業年度の有給休暇の平均取得日数（2023年度実績）	12.4 日	
③	前事業年度の育児休業取得者数／出産者数（2023年度実績）	女性 6 人 ／ 6 人	男性 2 人 ／ 4 人
④	役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合（2024年4月時点）	役員 16.7 %	管理職 10.5 %

※　④については、雇用形態に関わらず企業全体における割合を示しています。

日新火災情報システム株式会社